

东营鸿港医院

2023 年公开招聘工作人员简章

东营鸿港医院（东营老年病医院）地处东营市中心城区，位于东营市东营区黄河路街道太行山路 239 号，始建于 2006 年，为三级综合性医院。是东营市城镇职工基本医疗保险定点机构，东营市城镇居民医疗保险定点机构、东营市城乡居民医疗保险定点机构、东营区城镇职工基本医疗保险定点医疗机构、东营市油田医保定点医院、东营市 120 医疗急救定点医院及东营市干部保健查体定点医院。

医院按三级医院标准规划建设，占地 110 亩，规划建筑面积 12 万平方米，建筑面积 70000 平方米。医院开放床位 501 张，设置学科为心内科，呼吸内科，消化内科，神经内科，急诊、ICU 科，内分泌科，普外科，骨外科，心胸外科，泌尿外科，神经外科，妇产科，小儿内科，五官科为主体的临床科室；并建有现代化的手术室，影像科，医学检验科，病理科，中心供应室等。拥有西门子、GE128 层螺旋 CT（2 台）、飞利浦 1.5T 双梯度核磁共振（2 台）、西门子数字化 X 射线投影系统(DR)、西门子 R200 胃肠机、西门子 C 型 X 光机、美国 GE 全数字化平板血管造影系统、GE E8 四维彩色超声多普勒系统、进口 DSA、奥林巴斯 290 型电子胃肠镜、奥林巴斯电子腹腔镜等一大批先进的仪器设备。医院现有正、副高级职称 62 人，有博士研究生 2 人、硕士研究生 7 人、本科 223 人。

东营鸿港医院医养结合模式被纳入国务院《2018 中国老年健康蓝皮书》经典案例，东营区居家医养结合示范点、东营市五星级健康查体机构、东营市四星级养老机构、东营市首家营养示范病房、东营市首批老年友善医疗机构、山东省首批安宁疗护试点单位之一、山东省民政厅授予“养老服务标准化示范点”、中国老年医学学会授予首批“老年友善服务规范”示范单位等荣誉称号、是东营市唯一入选山东省首批医养健康产业及中医药产业典型案例单位，医院

在医养健康产业发展已成为全省的典范。

一、薪酬待遇

招聘成功签约人员服务期不低于五年，均缴纳五险一金，享受法定节假日等国家规定的假期，并根据医院科室绩效考核执行相关待遇。

（一）学科带头人/科主任

1. 提供免费居住复式公寓一套（面积 110 m²）。
2. 实行年薪制，年薪 30-60 万。
3. 对受邀参加考核、面试者报销交通费、住宿费等费用。
4. 引进基本条件：副主任医师以上职称，曾兼任省或市级专业技术学会副主委以上职务。

（二）临床医学青年博士

1. 博士研究生安家费 20 万元(或提供免费居住 110 m²复式公寓一套)，其中本科、研究生阶段均为“双一流”院校的博士研究生安家费 30 万元。
2. 科研项目配套资金 30 万元。
3. 执行年薪制 20-40 万元。
4. 政府补贴 5 年内给予每人每月 4000 元，另外，“双一流”高校毕业生，补贴标准再提高 50%。

（三）临床医学高校毕业生

1. 硕士研究生：
 - （1）普通专业硕士（三证合一、无规培证）：月薪不低于 7000 元，首次在东营就业的全日制硕士研究生，享受政府补贴 2000 元/月，补贴 3 年，另外，“双一流”高校毕业生，补贴标准再提高 50%。试用期满考核合格，纳入科室绩效工资考核，随工作年限增长及职称晋升，工资收入逐年提高。
 - （2）普通专业硕士（四证合一）：月薪不低于 9000 元，首次在东营就

业的全日制硕士研究生，享受政府补贴 2000 元/月，补贴 3 年，另外，“双一流”高校毕业生，补贴标准再提高 50%。试用期满考核合格，纳入科室绩效工资考核，随工作年限增长及职称晋升，工资收入逐年提高。

2. 全日制本科毕业生：

(1) 普通本科生：月薪不低于 5000 元，享受政府补贴 1000 元，补贴 3 年，试用期满考核合格后，纳入科室绩效工资考核，随工作年限增长及职称晋升，工资收入逐年提高。

(2) 普通本科生取得执业医师资格证的：月薪不低于 6000 元，享受政府补贴 1000 元，补贴 3 年，试用期满考核合格，纳入科室绩效工资考核，随工作年限增长及职称晋升，工资收入逐年提高。

(3) 普通本科生取得执业医师资格证和规培证的：月薪不低于 7000 元，享受政府人才补贴、执业证补贴和规培证补贴 1000 元，补贴 3 年；试用期满考核合格，纳入科室绩效工资考核，随工作年限增长及职称晋升，工资收入逐年提高。

(4) 对外地或离家较远的单身员工提供集体宿舍。

(5) 40 周岁以下首次在东营就业，且在东营购买首套商品住房的全日制博士、硕士研究生和“双一流”高校本科生，政府分别给予 20 万元、10 万元、5 万元购房补贴。

(四) 初中级卫生专业技术骨干

有三级医院工作经历经验的住院医师，月薪：6000-15000 元，有三级医院工作经历的主治医师，月薪：10000-20000 元，符合晋升评审条件者，优先推荐高一级专业技术资格评审，也可低职高聘并执行相关待遇。

(五) 特别优秀的各层次临床医学人才薪酬待遇可面议。

二、招聘岗位及要求

(一) 学科带头人/科主任

专业	申请数量	职称	对临床技术的要求
神经内科	1	副主任医师及以上	负责本科室学科发展规划及人才培养,有静脉溶栓及脑血管介入技术临床经验。
普外科	1	副主任医师及以上	能熟练开展腹腔镜手术。
泌尿外科	1	副主任医师及以上	负责本科室学科发展规划及人才培养,熟练开展肾脏,膀胱,前列腺等微创手术治疗。
妇产科	1	副主任医师及以上	负责本科室学科发展规划及人才培养,熟练开展妇科腹腔镜手术治疗。
放射科	1	副主任医师及以上	CT、核磁、平片的诊断,三级医院工作经验者优先。
眼科	1	副主任医师及以上	负责本科室学科发展规划及人才培养,熟练开展白内障、角膜病、眼底疾病的治疗。

(二) 其他临床医师

专业	申请数量	职称	对临床技术的要求
心内科	3	本科应届及初中级专业技术职称	心血管常见病、多发病的诊治,最好有静脉溶栓或介入技术临床经验
神经内科	2	本科应届及初中级专业技术职称	脑血管常见病、多发病的诊治,最好有静脉溶栓或脑血管介入技术临床经验(男士优先)
消化内科	2	本科应届及初中级专业技术职称	消化系统常见病、多发病的诊治,及胃肠内镜检查、治疗临床经验
眼科	2	本科应届及初中级专业技术职称	眼科常见病多发病诊治,并具有白内障手术治疗临床经验
普外科	1	本科应届及初中级专业技术职称	普外科常见病的诊治,并能独立开展腹腔镜常规手术
骨外科	1	本科应届及初中级专业技术职称	骨科创伤,脊柱,关节,手足外科临床经验
泌尿外科	2	本科应届及初中级专业技术职称	泌尿外科常见病诊治,并具有肾脏,膀胱,前列腺等微创手术的临床积累
急诊、ICU	3	本科应届及初中级专业技术职称	具有急诊内科或急诊外科急救技术,多学科常见病多发病的诊疗技术
病理科	1	住院医师及以上	1.参与科室日常标本取材 2.参与细胞学涂片诊断 3.参与常规病理诊断 4.参与病理标本接收登记 5.参与病理报告采集、发报告及送报告
麻醉科	1	住院医师及以上	具有独立开展常规麻醉手术能力

招聘岗位如有变动，以医院官方发布的信息为准。

三、报名办法

(一) 报名材料

1. 个人详细简历一份；
2. 有效期内的身份证电子照片；
3. 所有学历毕业证书和学位证书、学历备案表（应届毕业生提供）；
4. 医师资格证书、执业资格证书已通过考试未发证书人员请上传考试通过成绩单）、住院医师规范化培训合格证书；
5. 各级职称资格证书及聘书。

(二) 投递邮箱及联系方式

邮箱：dyhgyy@126.com

联系人：王老师 18954697126

袁老师 13518668032

办公电话：0546-8175668

地址：山东省东营市东营区太行山路 239 号

招聘 QQ 群：入群时，按照“应聘岗位+姓名”提交入群申请并修改个人群备注，申请入群时未备注人员，不予审核入群。

东营鸿港医院招聘群



(三) 报名注意事项

1. 应聘人员必须如实、完整填写个人信息。学历学位信息必须与毕业证书

上的院校全称保持一致，社会在职人员必须如实、详细填写工作经历，工作单位要填写所在单位全称。

2. 资格审查通过后，已提交的个人资料及应聘信息将无法更改。

3. 应聘人员应对提交的信息和材料真实性、准确性和完整性负责。凡未按要求填报或与实际不符、弄虚作假的，一经查实，一律取消应聘资格或录用资格。

一、面试及录用

(一) 面试

按岗位特点、专业等组织面试，具体时间地点另行通知。

(二) 体检

被录用人员须在规定时间内进行体检。

(三) 录用

新录用人员实行试用期，试用期满考核合格的，办理转正手续；不合格的取消录用资格。

本次人才引进约定最低服务年限为五年。

东营鸿港医院

二〇二三年四月